

**КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ
ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

РЕШЕНИЕ

от 6 февраля 2023 г. № 3

Комиссия решила:

1. Одобрить и внести следующее изменение в текст Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Кабардино-Балкарской Республике на 2023 - 2025 годы:

абзац 2 пункта 1.1. части 1 Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Кабардино-Балкарской Республике на 2023 - 2025 годы изложить в следующей редакции:

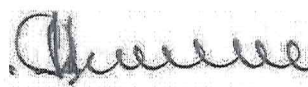
«для внебюджетного сектора экономики - в размере минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне;».

2. Рекомендовать сторонам подписать, с учетом изменений, текст Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Кабардино-Балкарской Республике на 2023 - 2025 годы.

3. Условия Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Кабардино-Балкарской Республике на 2023 - 2025 годы, с учетом принятых изменений, распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

4. Опубликовать, с учетом принятых изменений, текст Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Кабардино-Балкарской Республике на 2023 - 2025 годы в средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики,
координатор Комиссии



А.Мусуков

**РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ
В КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ
НА 2023 - 2025 ГОДЫ**

Правительство Кабардино-Балкарской Республики (далее - Правительство), Союз «Федерация профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (далее - Профсоюзы) и Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, действуя в соответствии со ст. 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Законом Кабардино-Балкарской Республики от 22 июля 2008 г. № 50-РЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Кабардино-Балкарской Республике», заключили настоящее соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

1.1. Минимальная заработная плата в Кабардино-Балкарской Республике устанавливается:

для внебюджетного сектора экономики - в размере минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне;

для некоммерческих организаций - в размере минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне;

для республиканских государственных учреждений и муниципальных учреждений - в размере минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне;

для организаций, созданных общественными объединениями инвалидов, - в размере минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

1.2. Размер минимальной заработной платы устанавливается для всех работников, работающих на территории Кабардино-Балкарской Республики, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

1.3. Размер минимальной заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике, установленный в пункте 1.1. настоящего Соглашения, обеспечивается:

организациями, финансируемыми из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, - за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

другими работодателями - за счет собственных средств.

1.4. Не допускается необоснованное снижение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных работникам до дня вступления в силу настоящего Соглашения.

Компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, и иные выплаты компенсационного характера) производятся в размерах не ниже установленных действующим трудовым законодательством.

1.5. Месячная заработная плата работника, работающего в Кабардино-Балкарской Республике и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует или на которого распространено настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, указанного в пункте 1.1. настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.6. Индексация размера минимальной заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике производится с учетом роста минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, с первого числа года, следующего за годом его принятия.

1.7. В случае снижения уровня минимального размера оплаты труда уменьшение размера минимальной заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике не производится.

2. Обязательства Сторон

2.1. Правительство обязуется:

обеспечить официальное опубликование текста настоящего Соглашения и предложения о присоединении к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Кабардино-Балкарской

Республики и не участвующих в его заключении;

обеспечить выполнение настоящего Соглашения в полном объеме в отношении организаций, финансируемых из республиканского бюджета.

2.2. Работодатели обязуются:

устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами минимальную заработную плату не ниже размера, определенного в пункте 1.1. настоящего Соглашения;

обеспечить начисление минимальной заработной платы работникам в размере, не ниже установленного настоящим Соглашением.

2.3. Профсоюзы обязуются:

инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений о повышении размеров тарифных ставок (окладов) и минимальной заработной платы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики;

осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

3. Порядок присоединения к Соглашению

3.1. После заключения настоящего Соглашения о минимальной заработной плате министр труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом настоящего Соглашения. Министр труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики уведомляет об опубликовании указанного предложения и настоящего Соглашения Министерство труда социальной защиты Российской Федерации.

3.2. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представили в Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (360004, г. Нальчик, ул. Кешокова, д. 100) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими. При представлении мотивированного письменного

отказа работодатель должен приложить протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

3.3. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению министр труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обязаны принимать участие в этих консультациях.

3.4. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в Государственную инспекцию труда в Кабардино-Балкарской Республике.

3.5. Работодатели - юридические лица и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные после дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению, вправе направить в Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики письменный мотивированный отказ от присоединения к Соглашению в течение 30 календарных дней со дня их государственной регистрации.

Работодатели - физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, впервые заключившие трудовой договор после

дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению, вправе направить в Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики письменный мотивированный отказ от присоединения к Соглашению в течение 30 календарных дней со дня заключения трудового договора впервые.

При отсутствии данного отказа настоящее Соглашение считается распространенным на указанных в настоящем пункте Соглашения работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

4. Контроль над исполнением Соглашения

4.1. Контроль над исполнением Соглашения осуществляется

Сторонами, Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и Государственной инспекцией труда в Кабардино-Балкарской Республике.

4.2. В настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения Сторонами, подписавшими Соглашение, с обсуждением их на заседаниях Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Действие Соглашения

5.1. Настоящее Соглашение действует в отношении:

- всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившее Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

- работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

- органов государственной власти и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

5.2. Настоящее Соглашение распространено на работодателей,

не представивших в Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению в сроки, предусмотренные пунктами 3.2, 3.5 настоящего Соглашения.

5.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2023 года и действует в течение трех лет.

Координатор Стороны,
представляющей Правительство
Кабардино-Балкарской Республики,
- заместитель Председателя Правительства
Правите. Кабардино-Балкарской
Республики М.Б. ХУБИЕВ



Координатор Стороны,
представляющей республиканское
объединение профессиональных
союзов

- председатель Союза «Федерация
проф Кабардино-Балкарской
Республики» Ф.К.АМШОКОВА



Координатор Стороны,
представляющей республиканское
объединение работодателей,
- председатель Регионального
объединения работодателей
«Союз промышленников и предпринимателей
Кабардино-Балкарской Республики»
В.Ш.ХАЖУЕВ



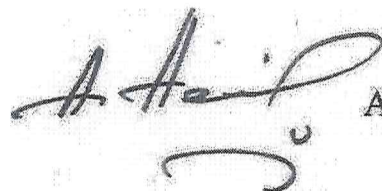
Предложение
о присоединении к Региональному соглашению о минимальной
заработной плате в Кабардино-Балкарской Республике
на 2023 - 2025 годы

В связи с заключением Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Кабардино-Балкарской Республике на 2023 - 2025 годы (далее - Соглашение) между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Союзом «Федерация профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики» и в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаю работодателям, осуществляющим деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики и не участвовавшим в заключении данного Соглашения (далее - работодатели), присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения о присоединении к Соглашению не представят в Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня его официального опубликования и подлежит обязательному исполнению ими.

К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения заработной платы работников до размера, предусмотренного Соглашением.

Министр
труда и социальной защиты
Кабардино-Балкарской Республики


А.Асанов