



Местная администрация Майского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики

Всероссийский конкурс

«Лучшие корпоративные программы
укрепления здоровья»

Номинация

«Лучшая корпоративная
программа укрепления
здоровья»

**Корпоративная программа
«Укрепление здоровья работающих
в местной администрации Майского
муниципального района»**

2022 год



1. Общие сведения об органе местного самоуправления

**Местная администрация Майского
муниципального района КБР –
исполнительно-распорядительный
орган местного самоуправления**

Общее количество рабочих мест - 57

**муниципальные
служащие - 42**

**не отнесённые к должностям
муниципальной службы - 8**

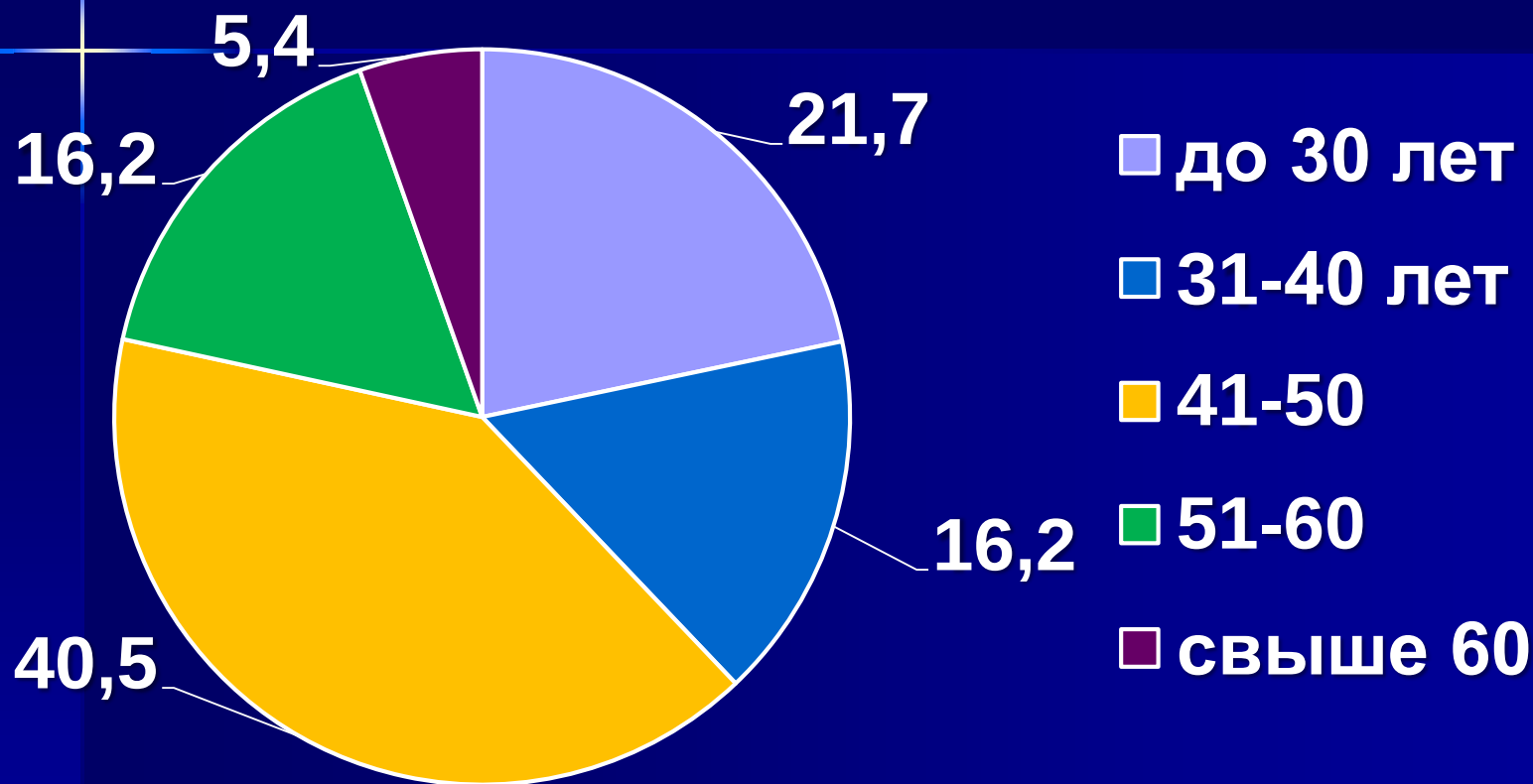
технический персонал - 7

На 1 января 2022 г.

2. Квалификация муниципальных служащих по направлениям профессионального образования (в % от общего числа)



3. Возрастная структура кадрового состава местной администрации района (в %)



Средний возраст работающих – **42,6 года**

4. Основные характеристики Программы

Социальное
партнёрство

Соответствие целям и
задачам нацпроекта
«Демография»

Доступность и
адаптивность



Системный
подход
к управлению
здоровьем
работников

Возможность реализации в рамках текущего
финансирования организации

1 Соответствие целям и задачам федерального проекта «Укрепление общественного здоровья» и современного этапа развития государственной и муниципальной службы

Комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни на 2019-2024 гг. (утв. распоряжением Правительства РФ от 26.04.2019 № 833-р)

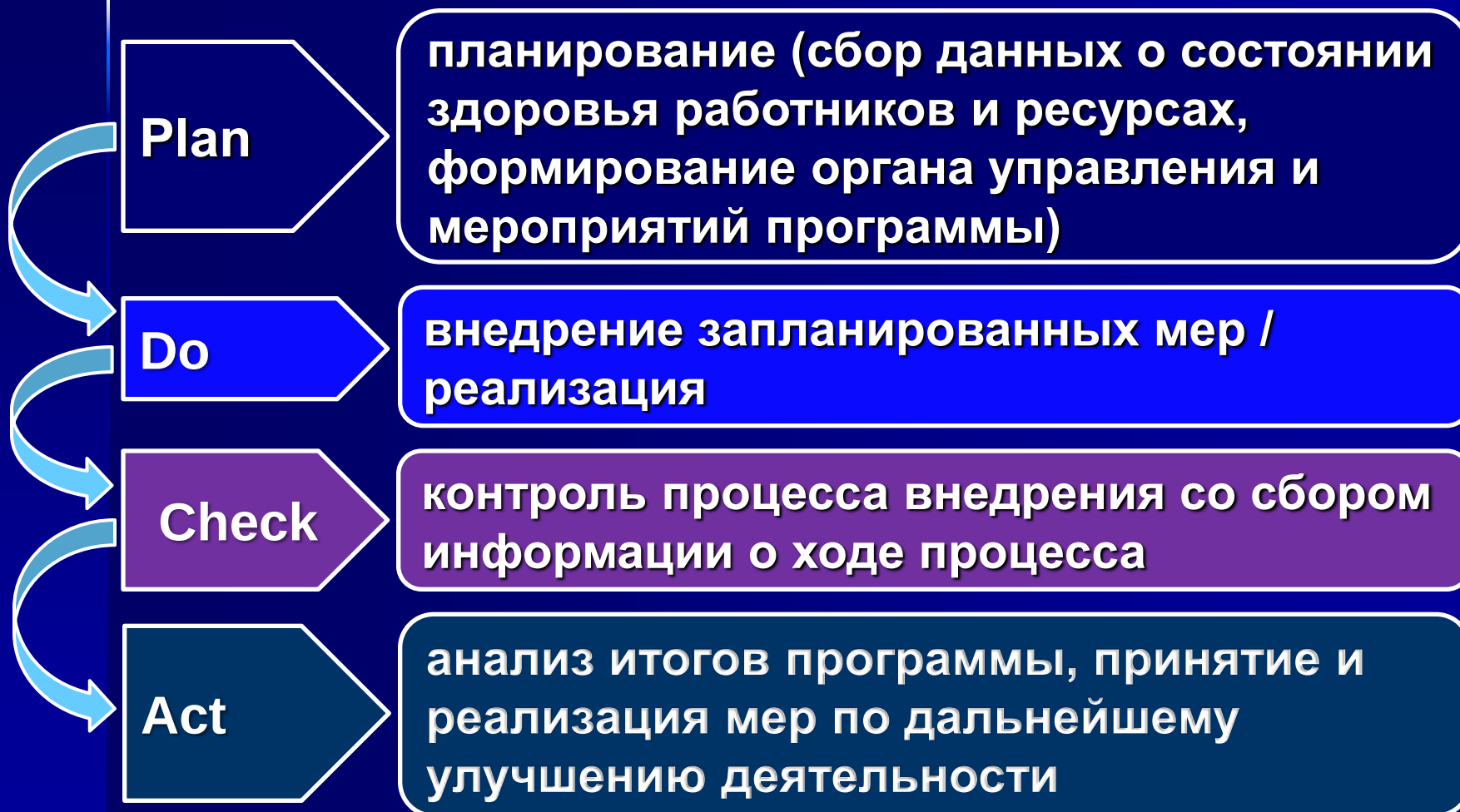


Задача: формирование системы мотивации работников к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек

Один из результатов: не менее 20% муниципальных образований внедрили муниципальные программы по укреплению общественного здоровья

Задача: разработка и внедрение корпоративных программ укрепления здоровья на рабочем месте

2 Системный подход к управлению здоровьем работающих, определённый методологией программного цикла Шухарта-Деминга – PDCA



3

Социальное партнёрство: меры по укреплению здоровья и созданию здоровых (эргономичных) рабочих мест формировались при сотрудничестве работодателя, представительного органа работников (профсоюза) и самих работников

4

Доступность и адаптивность: практика является понятной для любого пользователя, может быть адаптирована для реализации в любых государственных органах, органах местного самоуправления, организациях

5

Невысокая затратность: разработка и внедрение Программы возможны в рамках текущего финансирования организации

Цели Программы:

- 1) увеличение личного потенциала каждого сотрудника и корпоративного человеческого капитала как основного ресурса организации;**
- 2) повышение экономической эффективности поведения сотрудников**

Основные задачи:

- 1) создание безопасных условий труда, эргономичных (здоровых) рабочих мест, развитие гигиены труда;**
- 2) стимулирование отказа работников от вредных привычек, включая потребление алкоголя, табака и нерациональное питание;**
- 3) повышение физической активности работников, профилактика заболеваний;**
- 4) сохранение психологического здоровья работников (профилактика эмоционального выгорания), повышение корпоративной культуры**

5. Целевые показатели и ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

- сокращение общего числа больничных листов: в 2020 г. - на 5%; в 2021 г. - на 10%; в 2022 г. - на 15 %; в 2023 г. - на 20%; в 2024 г. - на 25%;**
- создание 100% эргономичных рабочих мест;**
- снижение заболеваемости персонала: общей, с временной нетрудоспособностью, профессиональной;**
- сокращение потерь рабочего времени, связанных с нахождением работников на больничном по временной нетрудоспособности;**
- увеличение доли работников, ведущих здоровый образ жизни, до 85%;**
- увеличение доли работников, систематически занимающихся физической культурой и спортом - 85 %;**
- создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе (психогигиены и высокой корпоративной культуры)**

Ожидаемые выгоды для работников:

- 1. Снижение риска приобретения хронических заболеваний;**
- 2. Улучшение психоэмоционального состояния;**
- 3. Отказ от вредных привычек;**
- 4. Повышение удовлетворённости от работы;**
- 5. Частая информированность о своём здоровье;**
- 6. Развитие навыков определения заболеваний на ранней стадии;**
- 7. Чувство принадлежности к организации (работник чувствует, что о нём заботятся);**
- 8. Улучшение условий труда**

Ожидаемые выгоды для администрации:

- 1. Сокращение прямых расходов на:**
 - компенсационные выплаты за счёт средств работодателя, связанные с болезнью работника;**
 - снижение издержек на поиск и подготовку новых кадров в связи с уходом предыдущих (болезнь, смерть);**
- 2. Снижение косвенных издержек, связанных с уменьшением частоты и продолжительности невыхода на работу;**
- 3. Повышение производительности и интенсивности труда;**
- 4. Сокращение текучести кадров;**
- 5. Дополнительная мотивация сотрудников**

6. Алгоритм действий при реализации корпоративной программы:

- 1. Создание рабочей группы для разработки корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте;**
- 2. Изучение нормативно-правовых актов и методических рекомендаций в сфере охраны труда и здоровья работников**



7. Анализ и планирование



оценка производственных и средовых факторов, влияющих на здоровье работников администрации

анализ показателей здоровья и заболеваемости работников администрации по доступным источникам

оценка потенциальных ресурсов для реализации программы (кадры, финансы, организационные ресурсы и др.)

**Корпоративная программа
«Укрепление здоровья работающих
в местной администрации Майского
муниципального района»**

8. Результаты разработки Программы:

Задача 1. «Создание безопасных условий труда, эргономичных (здоровых) рабочих мест, развитие гигиены труда»

Мероприятия	Результаты реализации	
	2020 год (6 месяцев)	2021 год (год)
Оформление уголков по охране труда и здоровью, технике безопасности	изготовлено 2 стенда: «Уголок здоровья», «Охрана труда»	имеются 2 стенда. Информация обновляется систематически
Замена напольного покрытия в кабинетах	в 3-х кабинетах	-
Приобретение и установка жалюзи	в 6 кабинетах	в 6 кабинетах и коридоре
Приобретение и установка москитных сеток	в 5 кабинетов	-
Замена устаревшего компьютерного оборудования. Приобретение компьютерной и офисной техники	списано -18 ед.; приобретено -31 ед.	приобретено -13 единиц
Проведение текущего ремонта	в 3 кабинетах, коридоре, помещениях 4-х санузлов	в 9 кабинетах и помещениях

Мероприятия	Результаты реализации	
	2020 год (6 месяцев)	2021 год (год)
Установка сплит-систем в кабинетах	приобретено 6 сплит-систем для 6 кабинетов	-
Приобретение и установка настольных ламп	приобретено 6 ламп для 2 кабинетов	-
Приобретение аптечки для оказания первой доврачебной помощи	имеется	приобретена аптечка, определено место хранения
Приобретение мебели, бытовой техники, телефонных аппаратов	приобретены 50 единиц мебели в 6 кабинетах, 4 телефонных аппарата - в 4 кабинета, бытовая техника в количестве 2-ух единиц	приобретено 18 единиц мебели для 6 кабинетов
Приобретение масок и дезинфицирующих средств	приобретено 750 масок и 60 флаконов дезсредств	приобретено 550 масок и 36 флаконов дезсредств, 4 л. геля для рук с антисептиком
Изготовление баннера	-	изготовлен баннер «Вакцинация от Covid-19»
Оценка условий труда трех рабочих мест	-	Проведена спецоценка условий труда - 3 рабочих места

Результаты реализации задачи

Реализованы мероприятия в 2020-2021 гг.	Устранённый фактор риска здоровья
Замена старого напольного покрытия в кабинетах	Аллергические реакции
Компьютерная и офисная техника	Физические, психофизиологические опасности
Замена светильников	Ухудшение зрения
Текущий ремонт кабинетов	Аллергические реакции
Приобретение эргономичной мебели	Аллергические реакции, остеохондроз, сколиоз
Изготовление баннера «Вакцинация от Covid-19»	Заражение коронавирусной инфекцией
Оценка условий труда рабочих мест	Вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса

Приобретение аптечки	Повышенное артериальное давление, головная боль
Установка сплит-систем	Сгущение крови от жары, повышенный риск образования тромбов
Приобретение масок и дезинфицирующих средств	Заражение коронавирусной инфекцией
Дезинфекция и дератизация помещений	Заражение коронавирусной инфекцией
Установка жалюзи на окна	Болезни глаз при длительном воздействии солнечного света
Установка москитных сеток	Аллергические реакции от укусов насекомых
Проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей	Повышенное артериальное давление
Поддержание температурно-влажностного режима в архивохранилище	Аллергические реакции

В администрации с 2022 года действуют обновлённые государственные нормативные требования охраны труда, содержащие правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

СПРАВОЧНИК ответственного за охрану труда в местной администрации Майского муниципального района **ОХРАНА ТРУДА** в схемах и таблицах



«ЕДИНЬЯ ВЕРКА»
Департамент ООС
Сибирский институт Оценки Рисков

Общество с ограниченной ответственностью
«Сибирский Институт Оценки Рисков»

544112, г. Омск,
ул. Бульвар Архитекторов,
д. 8/1, к/в. 141

МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

ул. Садовая, 33, Москва, 125140, 127994
тел.: 8 (495) 606-60-60, факс: 8 (495) 606-10-70
13 ИЮН 2021 № 45-4/18-1780

№ № _____ от _____

Уведомление
о внесении в реестр аккредитованных организаций,
оказывающих услуги в области охраны труда

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации уведомляет о том, что Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский Институт Оценки Рисков» внесено в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, под регистрационным номером 6353 от 12 марта 2020 г.

В соответствии с поданным заявлением указанная организация аккредитована на оказание услуги в области охраны труда:

- осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек.

В соответствии с пунктом 18 Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 апреля 2010 г. № 205н (зарегистрирован Минюстом России 29 июня 2010 г. № 17468), организация обязана сообщить в письменной форме в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сведения об изменении места нахождения юридического лица и реорганизации юридического лица не позднее чем в течение 10 рабочих дней с даты внесения соответствующих изменений в ЕГРЮЛ.

Врио директора
Департамента условий
и охраны труда

Т.М. Жигасова

Получено И.Ю. Т (495) 987-48-48, доб. 1345

Административно-хозяйственная служба

Местная администрация
Майского муниципального района КБР

ДЕЛО № 4-06-26 ТОМ № 6

Отчеты по проведению специальной оценке условий труда (СОУТ) и документы к ним (переноски, служебные записки, протоколы, заключения перечни рабочих мест, сведения, данные, сподные ведомости, декларации соответствия, карты СОУТ, перечни мероприятий по улучшению условий и охраны труда)

14.09.2021 17.09.2021

крайние даты

На 24 листах
ХРАНИТЬ 45 ЛЕТ
СТ.407 А

Ф. № _____
Отт. № _____
Д. № _____

Задача 2. «Стимулирование отказа работников от вредных привычек, включая потребление алкоголя, табака и нерациональное питание»

Мероприятия	Результаты реализации	
	2020 год (6 месяцев)	2021 год
Создание на официальном сайте района раздела, посвященного ЗОЖ, с калькулятором и тестом AUDIT и другой необходимой информацией (факты и мифы об алкоголе, курении, полезные ссылки о том, где можно получить дополнительную помощь, примерный рацион здорового питания и др.)	на официальном сайте муниципального образования Майский муниципальный район КБР в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» создан специальный раздел (https://mayadmin-kbr.ru/zozh), состоящий из 7 подразделов, в том числе с калькулятором, тестом AUDIT	раздел перенесен на официальный сайт органа местного самоуправления Майского муниципального района КБР и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (https://mayskiy.kbr.ru/activity/zozh/)
Оформление рабочих мест, мест общего пользования и территории знаками, запрещающими курение	знак о запрете курения (утвержден <u>Приказом Минздрава России от 12.05.2014 № 214н</u> , размещен на рабочих местах, местах общего пользования, территории администрации	согласно приказу Министерства здравоохранения РФ от 20.02.2021 № 129н утвержден <u>новый</u> знак о запрете курения, который размещен на рабочих местах, местах общего пользования, территории администрации

Мероприятия	Результаты реализации	
	2020 год (6 месяцев)	2021 год
Издание и (или) актуализация правовых актов: - о запрете курения на территории администрации (включая открытую территорию); - о запрете потребления любых электронных сигарет, испарителей и устройств с нагреванием табака	С документами ознакомлены все работники администрации	Проводится систематический контроль за исполнением распоряжения
Оформление рабочих мест, мест общего пользования информационными материалами о вреде курения	В здании и на территории администрации размещены листовки и знаки о запрете курения	В здании и на территории администрации размещены листовки и «новые» знаки о запрете курения
Проведение лекций и образовательных семинаров с приглашением экспертов на темы: «Здоровое питание: сложно или просто?!», «Питание для долголетия», «Стройнее и вкуснее», «Продукты, повышающие холестерин» и др.	Проведены акции: «Здоровые альтернативы», «Двигайся больше - живи дольше», «Дети и спорт». Для работников администрации и населения проведена онлайн-акция «Двигайся больше – живи дольше, предложены комплексы утренней зарядки, полезные рецепты, лекция и образовательные семинары 23.07.2020, 29.07.2020, 15.08.2020, 11.09.2020, 12.11.2020	Реализация мероприятия была приостановлена-covid-19/ Вместе с тем, на официальном сайте органа местного самоуправления Майского муниципального района КБР, на странице Инстаграм @aktiv_mmr, страницах образовательных организаций в рамках информационно-коммуникационных кампаний «Правильное здоровое питание», «Питание – основа здоровья», размещались статьи, социальная реклама о здоровом питании. За 2021 год размещено 17 информаций

Стимулирование отказа работников от вредных привычек, включая потребление алкоголя, табака и нерациональное питание

Запрет курения на рабочих местах

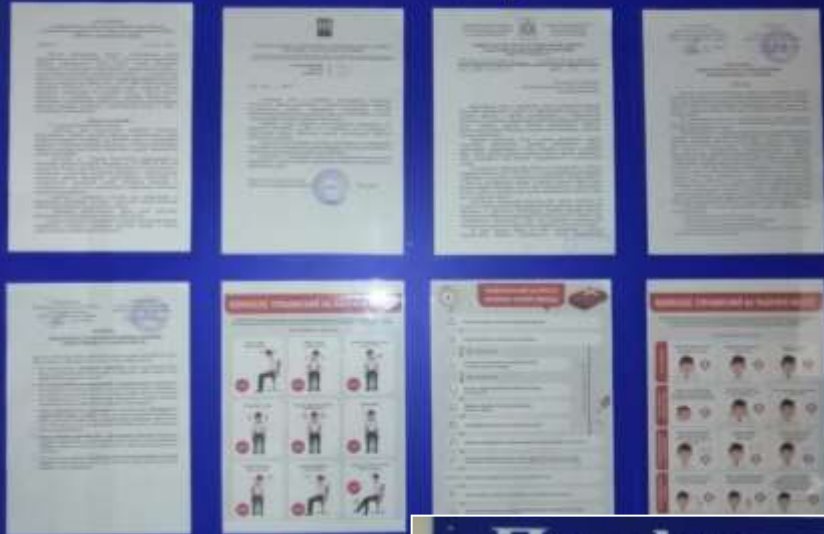


Проведение лекций и образовательных семинаров с приглашением экспертов на темы: «Здоровое питание: сложно или просто?!», «Питание для долголетия», «Стройнее и вкуснее», «Продукты, повышающие холестерин»

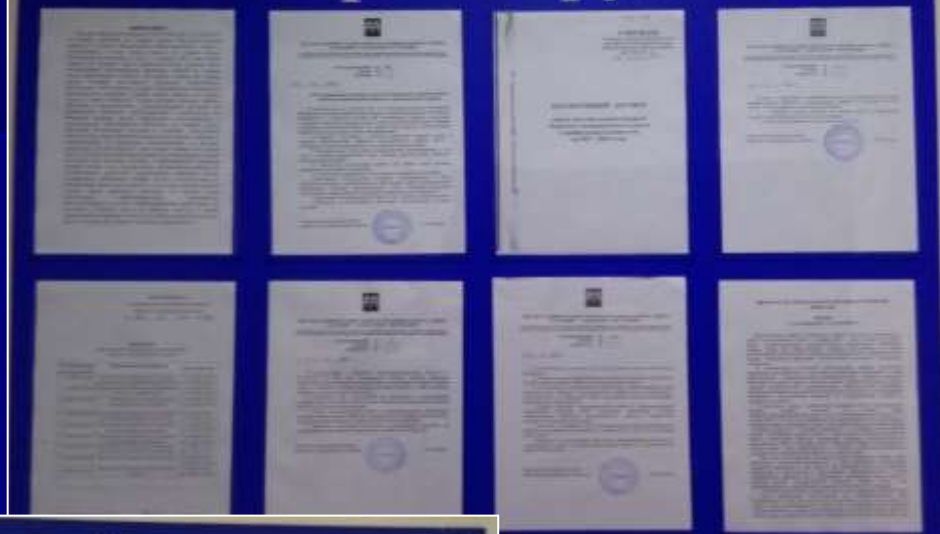


В администрации оформлены стенды

Уголок здоровья



Охрана труда



Профсоюзный комитет



Задача 3. «Повышение физической активности работников, профилактика заболеваний»

Мероприятия	Результаты реализации	
	2020 год (6 месяцев)	2021 год (год)
Составление списков работников, подлежащих диспансеризации по возрасту, согласование с ГБУЗ ЦРБ графика диспансеризации	До 1 февраля текущего года составляются списки работников, подлежащих диспансеризации по возрасту. Исключением стал 2020 год по причине пандемии	В 2021 году прошли диспансеризацию 4 работника
Заключение договора с уполномоченной организацией на проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей	22.01.2020 заключен муниципальный контракт № 31/22-20/У возмездного оказания услуг между администрацией Майского муниципального района и муниципальным предприятием «Пассажирские автоперевозки» не только по своевременному и качественному проведению ежедневного технического осмотра транспортных средств, но и согласно пункту 2	11.01.2021 был заключен договор безвозмездного оказания услуг между местной администрацией Майского муниципального района и муниципальным предприятием «Пассажирские автоперевозки», а также с ООО «Дисана» (г. Прохладный) договоры возмездного оказания услуг (№ 1 от 21.01.2021, №2 от 01.07.2021, № 3 от 01.10.2021)

Мероприятия	Результаты реализации	
	2020 год (6 месяцев)	2021 год (год)
Выпуск листовок для работников «Комплекс упражнений на рабочем месте» (гимнастика для глаз, кистей рук, профилактика остеохондроза и др.)	листовки - на официальном стенде «Уголок здоровья» - 2 этаж администрации	листовки - на официальном стенде «Уголок здоровья» - 2 этаж администрации
Внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка администрации в части дополнения нормой об обязательном 10-мин. перерыве для производственной гимнастики	изменения внесены. Работникам предоставляется следующее время отдыха: 1) перерывы в течение рабочего дня для производственной гимнастики продолжительностью 10 мин. в удобное для работника время;	
Разработка регламента проведения физкультур-брейков в количестве не менее одного раза в течение рабочего дня для работников (комплекса физических упражнений, которые можно проводить на рабочем месте)	разработаны, утверждены и внедрены в администрации, ее структурных подразделениях, имеющих статус юридического лица, муниципальных учреждениях, подведомственных администрации, методические рекомендации по проведению производственной гимнастики с учетом заданных условий и характера труда в местной администрации Майского муниципального района, а в том числе: - комплексы специальных упражнений для применения в режиме рабочего дня согласно Методике; - аудио зарядка	разработаны, утверждены и внедрены в администрации, ее структурных подразделениях, имеющих статус юридического лица, муниципальных учреждениях, подведомственных администрации, Методические рекомендации по проведению производственной гимнастики с учетом заданных условий и характера труда в местной администрации Майского муниципального района, а в том числе: - комплексы специальных упражнений для применения в режиме рабочего дня согласно Методике

Мероприятия	Результаты реализации	
	2020 год (6 месяцев)	2021 год (год)
Проведение вакцинации работников	работники местной администрации на добровольной основе вакцинируются ежегодно	установлен круг лиц, не прошедших вакцинацию от новой коронавирусной инфекции COVID-19 без уважительной причины (при отсутствии сведений о противопоказаниях к вакцинации); работники были отстранены от работы без сохранения заработной платы на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы (<u>подпункты 1, 10</u> Письма Роструда от 13.07.2021 № 1811-ТЗ, <u>пункта 6</u> Приложения к Разъяснениям Минтруда России, Роспотребнадзора)
Стимулирование работников к повышению уровня физической активности посредством участия в командно-спортивных мероприятиях (спартакиаде госслужащих КБР)	31 мая 2020 в рамках празднования Дня защиты детей прошли районные спортивные соревнования «Мама, папа, я - спортивная семья». Семьи, в том числе из числа работников администрации - Бобровы, Скляренко - успешно прошли испытания. По результатам соревнований семья Долговых была направлена на республиканские соревнования, организованные Рескомом Профсоюзов РГУ и ОО КБР. Результат - 1 место. Работники администрации приняли участие: в республиканских соревнованиях по волейболу, организованных Рескомом Профсоюзов РГУ и ОО КБР, в сдаче нормативов ГТО. Участники спортивных соревнований поощрены денежной премией. На официальном сайте района в течение года размещались материалы о сроках сдачи ГТО, итоги и анонсы мероприятий	в связи с эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции, спартакиада госслужащих КБР не проводилась

Мероприятия	Результаты реализации	
	2020 год (6 месяцев)	2021 год (год)
Организация встреч с экспертами-консультантами по разработке мероприятий по борьбе с ожирением, поддержке оптимального веса и контролю холестерина	совместно с ИП Бондарь С.И. (фитнес-клуб «Графит»: КБР, г. Прохладный, ул. Ленина, д. 102/1) 01.12.2020 была организована встреча коллектива администрации района со штатным тренером-нутрициологом. Цель - проведение лекции на тему «Основы здорового питания». Запланированы 4 ежеквартальные встречи коллектива местной администрации с нутрициологом по данной тематике в 2021 г.	в связи с эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции, реализация мероприятий приостановлена
Организация пользования мобильными приложениями к смартфону «Глобальное соревнование по ходьбе»	программные продукты установлены 35 работникам	программные продукты установлены 10 работникам
Профилактические работы по дезинфекции помещений	в связи с распространением коронавирусной инфекции и в целях предотвращения заражения муниципальных служащих были проведены работы по дезинфекции и дератизации помещений	в связи с распространением коронавирусной инфекции и в целях предотвращения заражения муниципальных служащих были проведены работы по дезинфекции и дератизации помещений

Повышение физической активности работников, профилактика заболеваний

Муниципальные служащие администрации района – победители спортивных соревнований «Папа, мама, я – спортивная семья!»



Команда муниципальных служащих Майского района – участник спартакиады госслужащих Кабардино-Балкарской Республики



Новые инновационные идеи по физкультуре и массовым видам спорта

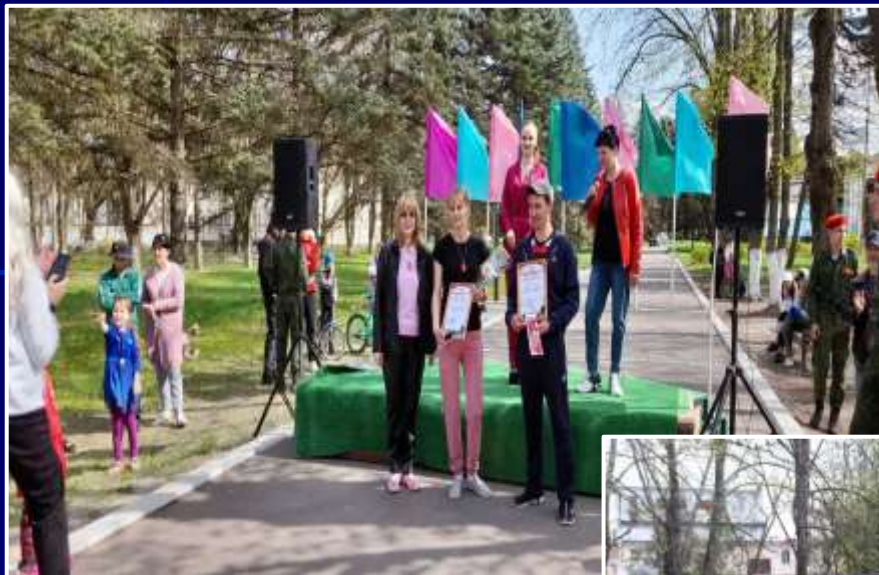
В 2022 году проведены 3 новых по формату мероприятия:

- ✓ первый межрегиональный открытый военно-спортивный молодёжный полевой лагерь «Кунацкие игры»;
- ✓ «Гонка героев» - экстремальный забег с препятствиями по пересечённой местности;
- ✓ Экозабег- общегородской плоггинг-забег (завершающий этап федерального проекта-конкурса «Экодвор»)

«Кунацкие игры»



«Гонка героев»



Экозабег



Внедрение комплекса производственной гимнастики на рабочих местах

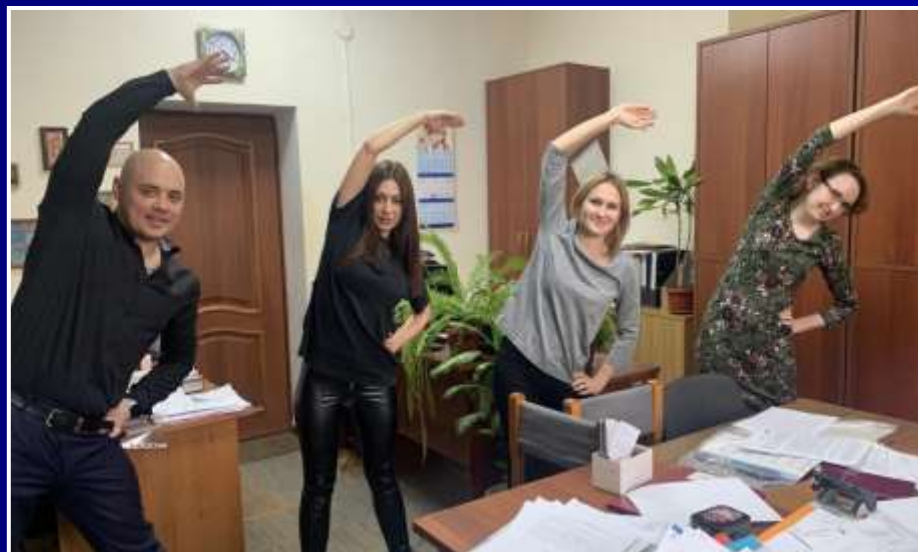
СОГЛАСОВАНА
Председатель профсоюзного
комитета местной администрации
Майского муниципального района
И.Г. Оприш

УТВЕРЖДАЮ
Глава местной администрации
Майского муниципального района
Т.В. Саенко

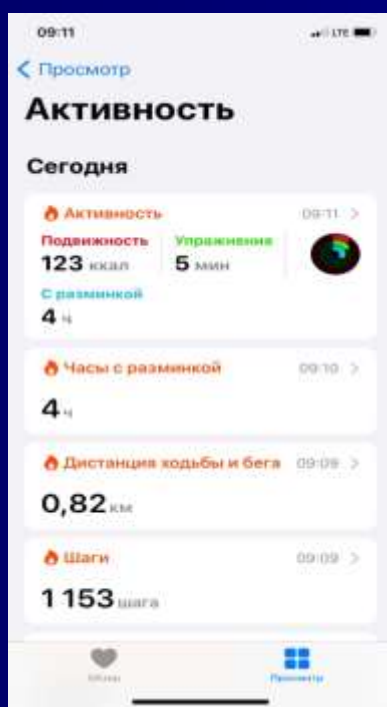
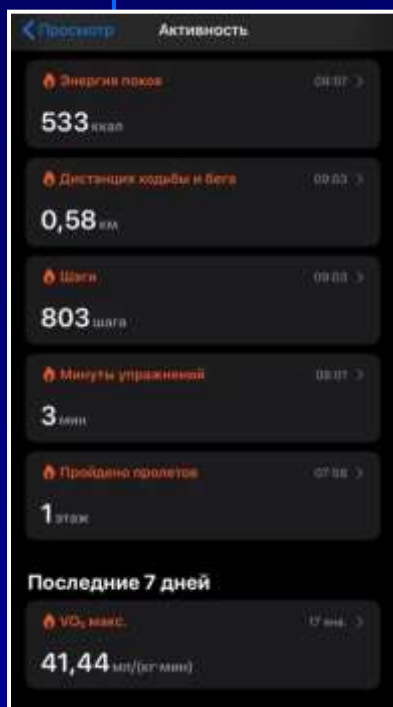
ПАМЯТКА «ПОДГОТОВКА К ЗАНЯТИЯМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ГИМНАСТИКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ»

Для того чтобы физические упражнения в рабочее время действительно приносили пользу, необходимо подготовить и себя, и рабочее место.

1. Для начала следует **проветрить помещение**, перед выполнением комплекса необходимо обогатить комнату кислородом, чтобы зарядка была эффективной и оздоровительной.
2. **Не злоупотребляйте кондиционерами и обогревателями.** Кондиционеры способствуют переохлаждению и высушиванию воздуха, а обогреватели, наоборот, перегревают воздух и снижают уровень влаги. И не только для гимнастики, но и для обеспечения нормального трудового процесса температура воздуха должна быть в пределах 18-25 градусов.
3. Чтобы упражнения были эффективными и безопасными, **занимайтесь в правильной одежде и обуви.** Ткань не должна сковывать движений, а обувь не должна способствовать травматизации, например, туфли на каблуке. Поэтому, если хотите заниматься на рабочем месте, предусмотрите наличие сменной обуви.
4. **Нельзя начинать рабочий день с интенсивных нагрузок** и физически трудных упражнений, так как высокие энергозатраты снизят работоспособность, и кроме усталости в течение дня от такой гимнастики ничего не получите.
5. Ни в коем случае **нельзя употреблять пищу непосредственно до и после зарядки.** Можно выпить стакан воды за полчаса перед выполнением комплекса и по его завершении.



Из общего числа сотрудников 40 человек, или 75,5 %, установили на личные смартфоны мобильное приложение «Шагометр»



контроль двигательной активности

Задача 4. «Сохранение психологического здоровья работников (профилактика эмоционального выгорания), повышение корпоративной культуры»

Мероприятия	Результаты реализации	
	2020 год (6 месяцев)	2021 год (год)
Проведение «кружков здоровья»: открытых встреч с руководством (в индивидуальном или групповом формате), для обсуждения мер по созданию благоприятной психоэмоциональной обстановки (уровень рабочей нагрузки, возможность влияния на рабочий процесс, создание условий для взаимоподдержки, оптимальный режим труда и отдыха, создание благо-приятного внутреннего климата)	кружки здоровья, открытые встречи с руководством проводятся систематически; главой местной администрации района Саенко Т.В. совместно с профессиональным психологом Машенкиной О.В. разработана программа психологического сопровождения муниципальных служащих. Ее реализация запланирована в 2021 году	в администрации имеется программа психологического сопровождения муниципальных служащих. В связи с эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции, реализация программы приостановлена
Организация поздравлений членов коллектива с праздниками, юбилеями	доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Все юбилеры награждаются денежными премиями	поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами проводятся систематически. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка юбилярам от профсоюзного комитета работников администрации

Сохранение психологического здоровья работников (профилактика эмоционального выгорания), повышение корпоративной культуры

С участием профессионального психолога разработана программа психологического сопровождения муниципальных служащих, включающая:

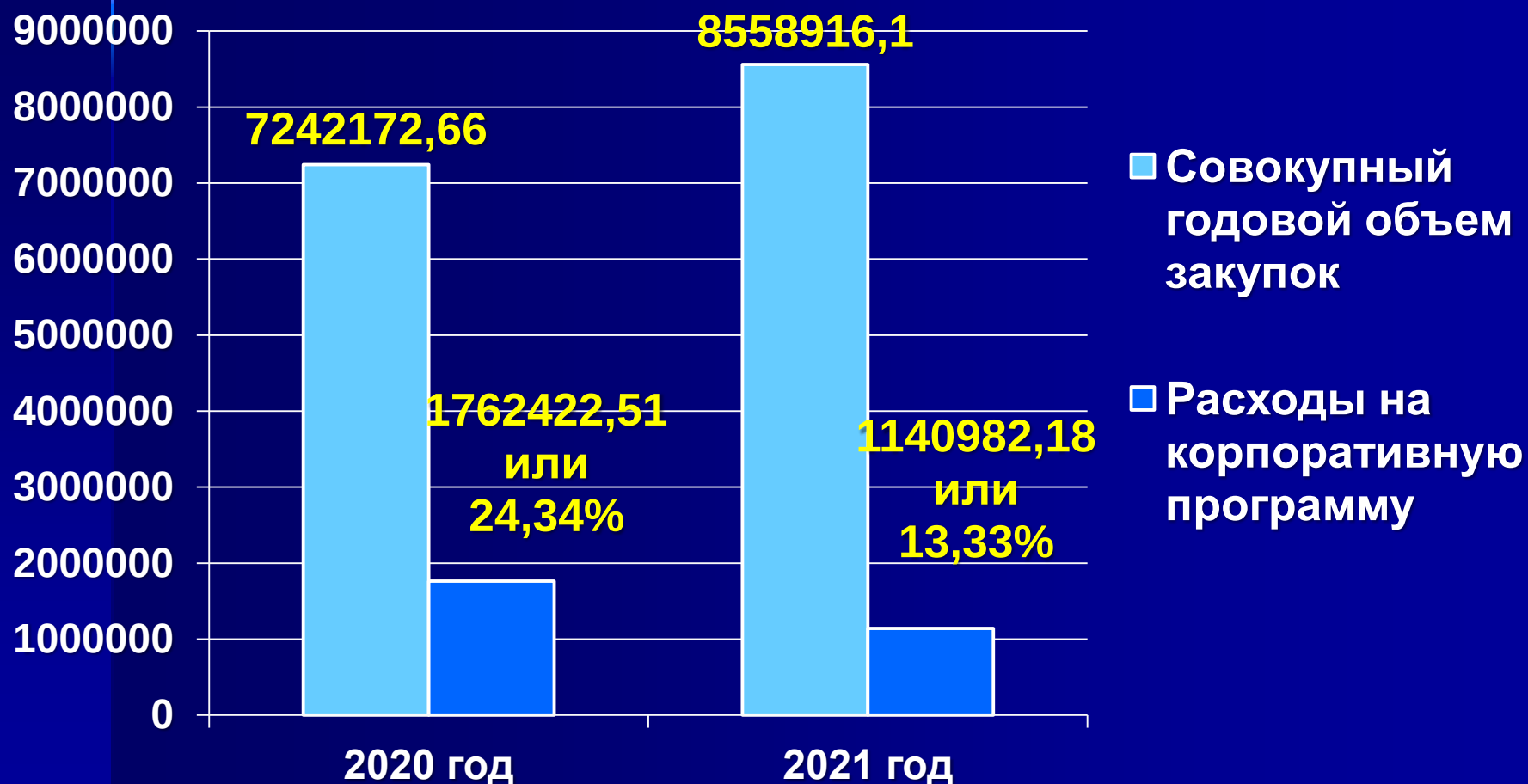
- 1. Диагностическое обследование сотрудников.**
- 2. Проведение лекционных занятий на различные темы психологии, касающиеся профессиональной и личной деятельности.**
- 3. Применение методов психологической разгрузки сотрудников.**
- 4. Индивидуальное психологическое консультирование по вопросам взаимоотношений в коллективе.**
- 5. Психологическое сопровождение молодых кадров, поступивших на муниципальную службу.**

9. Внедрение Программы в иных органах и организациях

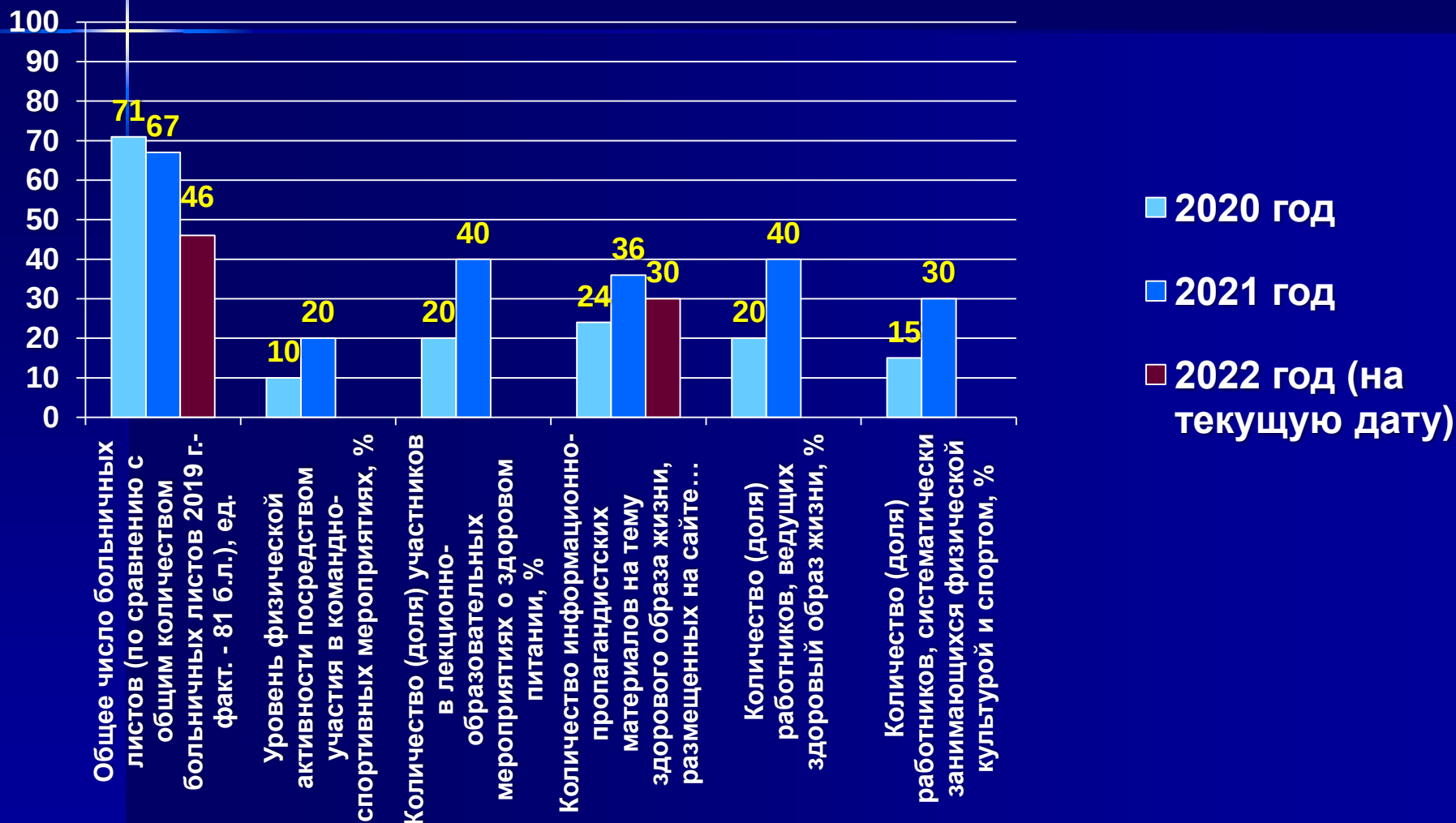
**Разработаны и утверждены 25
корпоративных программ укрепления
здоровья на рабочем месте в:**

- 2-х отраслевых органах местной администрации района со статусом юридического лица (Управление образования, отдел культуры);**
- 12 общеобразовательных учреждений;**
- 6 организациях культуры;**
- 1 организации спорта;**
- 4 местных администрациях сельских поселений района**

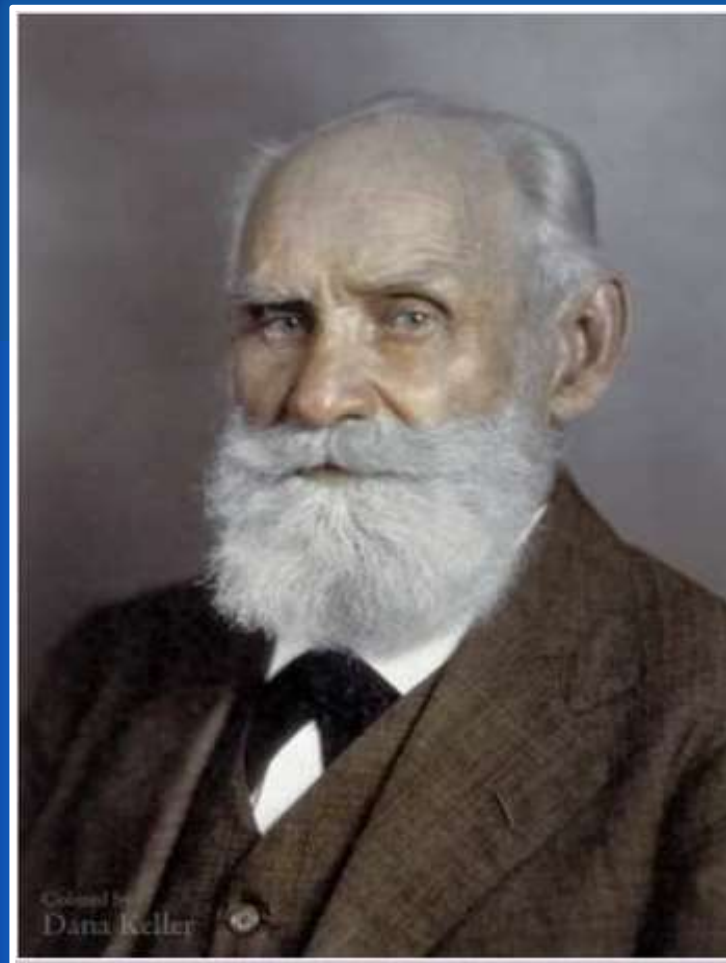
10. Расходы на комплексные меры и мероприятия, направленные на оздоровление работников местной администрации Майского муниципального района



11. Информация о достижении целей корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих в местной администрации Майского муниципального района»



«Здоровье – это бесценный дар природы, оно даётся, увы, не навечно, его нужно беречь. И во многом оно зависит от самого человека, от его образа жизни, условий труда, питания и привычек»



**Великий русский
учёный-физиолог
И.П. Павлов**