



МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ МАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭРРЕСПУБЛИКЭМ
ЩЫЦ МАЙ МУНИЦИПАЛЬНЭРАЙОНЫМ И ЩЫПЭАДМИНИСТРАЦЭ
УНАФЭ

КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАРРЕСПУБЛИКАНЫ
МАЙ МУНИЦИПАЛЬНАРАЙОНУНУЖЕР-ЖЕРЛИАДМИНИСТРАЦИЯСЫ
БЕГИМИ

15 октября 2025 года

№ 516

г. Майский

**О внесении изменения в постановление местной администрации
Майского муниципального района от 16 июля 2024 года № 416
«Об утверждении Положения и состава комиссии по формированию кадрового
резерва на муниципальной службе в местной администрации
Майского муниципального района»**

В соответствии со статьей 33 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2025 года № 1311-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации», местная администрация Майского муниципального района **постановляет:**

1. Внести в постановление местной администрации Майского муниципального района от 16 июля 2024 года № 416 «Об утверждении Положения и состава комиссии по формированию кадрового резерва на муниципальной службе в местной администрации» следующее изменение:

Пункт 8 раздела II Положения по формированию кадрового резерва на муниципальной службе в местной администрации Майского муниципального района дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

«3) вне конкурса - участники специальной военной операции (далее - СВО) при наличии документально подтвержденного факта участия в СВО и соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы».

2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте местной администрации Майского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава местной администрации
Майского муниципального района



Т.В. Саенко