

ПРОТОКОЛ № 3
заседания комиссии по вопросам легализации трудовых отношений,
погашения задолженности по заработной плате и защиты
трудовых прав граждан предпенсионного возраста
в Майском муниципальном районе
(в режиме видео-конференц-связи)

«26» апреля 2022 г.

г. Майский

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛА

Бездудная О.И.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Котлаузина З.Е.

Гайдина Н.А.
Герасимова С.М.
Гура Г.А.
Кафоева М.З.
Кожеева Т.П.
Кожухов К.В.
Милокост Г.О.
Несынова Е.В.
Рабани Н.А.
Скотаренко Э.А.
Чепцова В.В.
Шипоша А.В.

**Об организации работ (в том числе выездных мероприятий),
направленных на выявление случаев неформальной занятости и
легализации трудовых отношений**

(Несынова Е.В.)

1. Принять к сведению информацию председателя Контрольно-счетного органа, члена Комиссии Несыновой Е.В.

2. Утвердить рекомендации по организации работы, направленной на выявление случаев неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

3. Членам комиссии руководствоваться рекомендацией по организации работы, направленной на выявление случаев неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

Срок исполнения: постоянно.

4. Поручить секретарю Комиссии Котлаузиной З.Е.:

разместить информацию на официальном сайте муниципального образования Майский муниципальный район Кабардино-Балкарской Республики в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет»;

направить рекомендации в адрес заинтересованных лиц.

Срок исполнения: до конца апреля 2022 г.

Контроль за исполнением настоящего протокола возложить на секретаря
Комиссии (Котлаузина З.Е.).

Председатель комиссии



О.И. Бездудная

Секретарь комиссии



З.Е. Котлаузина

Утверждены
решением комиссии по вопросам
легализации трудовых отношений,
погашения задолженности по заработной
плате и защиты трудовых прав
граждан предпенсионного возраста
Майского муниципального района
от «26» апреля 2022 г. № 3

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ, НАПРАВЛЕННОЙ НА ВЫЯВЛЕНИЕ СЛУЧАЕВ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

1. Общая информация

1.1. Организация работы в местной администрации Майского муниципального района (далее – местная администрация) телефона «горячей» линии для приема информации от граждан о фактах не оформления трудовых отношений или «конвертных» формах оплаты труда, иных нарушениях трудового законодательства.

При поступлении соответствующей информации от граждан местной администрации:

1) оказывать последним содействие в подготовке искового заявления в суд к работодателю о признании отношений трудовыми;

2) направлять в Государственную инспекцию труда по КБР (далее – ГТИ) ходатайство о проведении проверки, копия – в комиссию по вопросам легализации трудовых отношений, погашения задолженности по заработной плате и защиты трудовых прав граждан предпенсионного возраста Майского муниципального района (далее – комиссия);

3) проводить заседание комиссии с приглашением «проблемного» работодателя.

1.2. Формирование негативного отношения среди населения к нелегальной занятости, освещение ее последствий, Работа в данном направлении должна проводиться в контакте с представителями отделения Пенсионного фонда Российской Федерации (далее – ПФР), Межрайонной инспекции федеральной налоговой службы (далее – МИФНС), ГТИ, а так же контрольно- надзорных органов. Путем реализации следующих мероприятий:

1) в целях получения и обмена имеющейся информации о трудовых отношениях, а также организации совместных контрольных мероприятий создание в местной администрации Межведомственной рабочей группы по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений в Майском муниципальном районе (далее – межведомственная рабочая группа);

2) выезд межведомственной рабочей группы в населенные пункты поселений Майского муниципального района с приглашением работодателей и предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории данного населенного пункта с участием представителей прокуратуры Майского района.

2) освещение проблематики в СМИ.

2. Выявление «проблемных» работодателей, допускающих нарушения трудового законодательства

2.1. В зону внимания должны попасть работодатели, имеющие расхождение в представлении отчетности:

выплачивающие среднюю заработную плату на 1 работника ниже минимального размера оплаты труда;

работодатели, которые уплачивают НДФЛ, но не уплачивают страховые взносы и наоборот;

работодатели, длительное время не отчитывающиеся или представляющие нулевую отчетность;

работодатели, имеющие количество трудовых договоров, не сопоставимое с количеством торговых точек или иных мест оказания услуг.

2.2. Для поиска указанных работодателей необходимо проработать варианты:

1) получить от МИФНС информацию об организациях, представляющих нулевые отчеты по начисленным и уплаченным страховым взносам;

2) получить от МИФНС информацию о хозяйствующих субъектах, не перечисляющих НДФЛ, при начислении и уплате других налоговых платежей.

Данная информация позволит выявить работодателей, ведущих финансово-хозяйственную деятельность, но не уплачивающих НДФЛ, страховые взносы;

3) сопоставить информацию о суммах фонда оплаты труда, указываемого в отчетности при начислении НДФЛ и страховых взносов. Расхождения в суммах фонда оплаты труда, с которых уплачивается НДФЛ и страховые взносы, могут свидетельствовать о занижении налоговой базы;

4) совместно с представителями МИФНС проанализировать отчетность предпринимателей, использующих систему налогообложения в виде единого налога на вмененный доход (ЕНВД).

Сравнить данные МИФНС о количестве наемных работников в представленных декларациях и количестве мест осуществления деятельности (например, осуществление розничной торговли через несколько торговых точек);

5) проанализировать информацию о работодателях, у которых установлено ведение финансово-хозяйственной деятельности на основании

представленных банками выписок о движении денежных средств на расчетных счетах, предоставляющие отчетность в МИФНС о начисленных страховых взносах с нулевыми значениями;

б) на основании информации МИФНС определить индивидуальных предпринимателей, организации, официально закрывшие деятельность, но продолжающие фактически вести собственное дело.

Наличие одного из этих признаков должно являться основанием для приглашения данного работодателя на заседание комиссии на предмет неоформленных трудовых отношений.

Приглашать руководителей организаций, заключающих с работниками гражданско-правовые договоры, на заседания комиссии для оценки гражданско-правовых договоров на наличие признаков трудовых отношений. Предлагать руководителям организаций, заключающих с работниками гражданско-правовые договоры, имеющие признаки трудового договора, оформить трудовой договор.

2.3. Направлять в адрес местной администрации и в ГИТ перечень организаций, имеющих неоформленные трудовые отношения с работниками, в отношении которых вышеуказанные мероприятия не привели к заключению трудовых договоров. Данный перечень утверждается решением комиссии.

2.4. С учетом проанализированной информации, направление рекомендаций в межведомственную рабочую группу о проведении выездных мероприятий для общения с работниками данного работодателя на предмет наличия фактов неформальной занятости.

2.5. По результатам проведенных выездных мероприятий межведомственной рабочей группой при подтверждении фактов неформальной занятости – направлять соответствующее заявление о привлечении работодателя к административной ответственности в прокуратуру Майского района, ГИТ.

Сведения, подтверждающие незаконное осуществление предпринимательской деятельности по перевозке пассажиров (такси), в течение 5 дней направлять в ГИБДД.

Сведения по нелегальным иностранным работникам в течение 3 дней – в ОМВД России по Майскому району.

3. Последующий мониторинг заключения трудовых договоров с работниками

В целях осуществления контроля за перечислением страховых взносов на тех работников, с которыми были перезаключены гражданско-правовые договоры на трудовые договоры, в МИФНС проводится мониторинг.

По результатам мониторинга работодатели, которые не подали сведения о застрахованных лицах, с которыми были перезаключены гражданско-правовые договоры на трудовые договоры, должны повторно приглашаться на заседания комиссии.