

Актуальные вопросы противодействия коррупции обсудили в администрации

В среду, 26.11.2025 г., в администрации городского поселения Майский состоялся семинар на тему «Актуальные вопросы противодействия коррупции в деятельности органов местного самоуправления». В работе семинара приняли участие муниципальные служащие различных подразделений администрации. Ведущий семинара Дышекова В.Ф., главный специалист местной администрации городского поселения Майский, подробно осветила ключевые аспекты антикоррупционного законодательства и основные требования к служебному поведению государственных и муниципальных служащих.

В ходе семинара были рассмотрены следующие вопросы:

- Понятие и формы коррупции в современном законодательстве;
- Основные запреты и ограничения для муниципальных служащих;
- Порядок урегулирования конфликта интересов;
- Обязанности по предоставлению сведений о доходах и расходах;
- Типичные коррупционные риски в повседневной работе;
- Ответственность за коррупционные правонарушения.

Особое внимание было уделено практическим аспектам - участники разобрали конкретные примеры из служебной практики, обсудили алгоритмы действий в ситуациях, связанных с риском возникновения коррупционных проявлений.

«Профилактика коррупции - это неотъемлемая часть нашей профессиональной деятельности, - отметила в своем выступлении главный специалист Виктория Дышекова - Соблюдение антикоррупционных стандартов способствует повышению эффективности работы органов местного самоуправления и укреплению доверия жителей к нашей работе».

По итогам семинара участники получили практические рекомендации и методические материалы, которые будут использованы в дальнейшей работе. Проведение таких обучающих мероприятий запланировано на регулярной основе в соответствии с утвержденным Планом противодействия коррупции.



АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

ОБУЧАЮЩИЙ СЕМИНАР ДЛЯ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ МАЙСКИЙ

2025 ГОД



НОРМАТИВНАЯ БАЗА

- ▣ • Федеральный закон № 273-ФЗ
- ▣ "О противодействии коррупции"
- ▣
- ▣ • Постановление № 350 от 03.07.2025
- ▣ "Об утверждении Плана противодействия коррупции"
- ▣
- ▣ • План противодействия коррупции
- ▣ на 2025 год
- ▣
- ▣ • Кодекс этики муниципального служащего



ЧТО ТАКОЕ КОРРУПЦИЯ?

- ▣ Злоупотребление служебным положением
- ▣ • Дача и получение взятки
- ▣ • Коммерческий подкуп
- ▣ • Иное незаконное использование должностного положения

! Коррупция - это не только взятки!



ФОРМЫ КОРРУПЦИОННЫХ ПРОЯВЛЕНИЙ

- Создание искусственных барьеров для граждан
- Использование служебной информации в личных целях
- Непотизм (кумовство)
- Конфликт интересов
- Затягивание принятия решений



ЦЕЛИ СЕМИНАРА

- ▣ • Повышение правовой культуры муниципальных служащих
- ▣ • Изучение антикоррупционных стандартов поведения
- ▣ • Профилактика коррупционных правонарушений
- ▣ • Разбор практических ситуаций из служебной деятельности



ОСНОВНЫЕ ЗАПРЕТЫ ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

- ❌ Заниматься предпринимательской деятельностью
- ❌ Получать подарки дороже 3000 рублей
- ❌ Использовать служебное положение в личных интересах
- ❌ Разглашать конфиденциальную информацию
- ❌ Принимать решения при конфликте интересов



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Что это?

Ситуация, когда личная заинтересованность влияет на объективное выполнение обязанностей

Ваши действия:

1. Письменное уведомление руководителя
2. Самоотвод от участия в процессе
3. Соблюдение процедуры урегулирования



ОБЯЗАННОСТЬ ДЕКЛАРИРОВАНИЯ

Что подлежит декларированию:

- ✓ Доходы
- ✓ Расходы
- ✓ Имущество
- ✓ Обязательства имущественного характера

Ответственность за недостоверные сведения:

- Дисциплинарная
- Административная
- Уголовная



ТИПИЧНЫЕ КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ

- Работа с обращениями граждан
- Участие в закупочных процедурах
- Выдача справок и разрешений
- Взаимодействие с коммерческими организациями
- Принятие кадровых решений



ПРАКТИЧЕСКИЙ КЕЙС

Ситуация:

К вам в подразделение устраивается
близкий родственник

Правильные действия:

1. Письменно уведомить руководителя
2. Исклучиться из процесса принятия решения
3. Дождаться решения комиссии



ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- Дисциплинарная (замечание, выговор, увольнение)
- Административная (крупные штрафы)
- Уголовная (штрафы, лишение свободы)
- Репутационная (потеря доверия коллег и жителей)



ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

1. С какими сложностями в соблюдении антикоррупционных стандартов вы сталкиваетесь?
2. Какие меры могли бы повысить эффективность противодействия коррупции в нашей администрации?



ИТОГИ И ВЫВОДЫ

- Соблюдение антикоррупционных стандартов - обязанность каждого служащего
- Честность и принципиальность - основа доверия жителей
- Профилактика коррупции - залог эффективной работы администрации

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

